28 février 2025

ÉCARTS DE REPRÉSENTATION FEMMES/HOMMES PARMI LES CADRES DIRIGEANTS

Chaque année, les entreprises sont invitées à mesurer leur performance en matière d'égalité professionnelle et à publier le résultat de leur « index égalité Femmes Hommes » sur leur site Internet ainsi que les chiffres indiquant l'écart de représentation femmes/hommes parmi les cadres dirigeants.

Chiffres au 31 décembre 2024 :

- Cadres Dirigeants : Femmes : 11% - Hommes : 89%
- Instances Dirigeantes : Femmes : 11% - Hommes : 89%

Nous restons déterminés à améliorer ce score en orientant notamment nos actions sur le thème de la mixité des métiers dans certaines filières et de l'accès des femmes aux plus hauts niveaux de responsabilité, et donc de rémunération, dans nos entreprises.

Nous sommes en effet depuis toujours convaincus que la mixité est un levier de performance et d'attractivité puissant.

Il est de notre responsabilité de continuer à promouvoir les métiers de la construction auprès des femmes, notamment dans les écoles, d'aider nos collaboratrices à s'épanouir dans le Groupe et ainsi leur permettre de réaliser des parcours professionnels ambitieux.